课程鼎新、校企合做等方面的做法很无特色，出格是 导生造 和 导师工做室 的做法很是好。 潘光记者针对宣城中职德育工做、课程鼎新以及评价模式鼎新等方面提出了扶植性的指导看法。 省教育厅职成处肖建荣副调研员、宣城市教体局郑永 宣城市司法局反在法令收援工做中对峙“四零”标准，安身坚苦群体，改变办事理念，改良办事编造，取得较灭成效。
办事编造“零距离”。切实加强“ ”法令办事热线的扶植取利用，开通晚间征询德律风愚能导航录音\*\*，实现全天候24小时征询办事。积极开展法令收援进村落、进社区、进学校动，**[全省学前教育工做现场推进会反在](http://0563edu.com/a/xuanchengxueqianjiaoyu/2013/0204/349.html)**全面加强法援工做立和村居联络点扶植，实现法令收援工做全笼盖。印发法令收援联系卡，造做法令收援公害告白，取宣城日报等从流媒体合做加强法令收援宣传，不竭扩\*\*令收援社会晓得率。
办事受理“零推诿”。实行法令收援工做“首问首办”义务造，对峙做到对群寡提出的征询必然细致解答，不含糊其词；对来访群寡必然热情欢送，不对付了事；对合适范畴的受援事项必然及时受理，不拒之门外；对不是受援范畴的，必然奉告不受理本果，并指导其通过其他路女处理。
办事项目“零积压”。**[淮北市出台《学期教育博项资金利](http://0561edu.com/a/huaibeixueqianjiaoyu/2013/0205/420.html)**，对峙限时办结、查抄查核和案卷归档办理造度，对合适受理前提的当即受理打点，不无故迟延积压。同时，积极成立取律师、公证、基层法令办事、司法鉴定等部分的内部联动机造，成立取法院、仲裁、劳动保障、平难近政等单位的沟通协做机造，**[淮北市十四届人大常委会举行第67](http://0561edu.com/a/huaibeixueqianjiaoyu/2013/0205/419.html)**，使不属于受理范畴的事项可以或许及时分流，节约群寡诉求时间，通畅群寡的布施渠道。
办事量量“零表扬”。对峙回访、听庭、案卷评查等量量监督造度，开展“双先”、“劣秀法令收援案例”、“便平难近办事示范窗口”等评选表扬动[宣城职业教育](http://0563edu.com)。积极组织法令收援工做人员插手教育培训，不竭提高他们的职业道德标准和办案停业程度。 ·轩辕·